

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении Плана мероприятий по реализации Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, координационным советом профсоюзных организаций Сысертского городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области, Территориальным подразделением СОСПП в Южном управленческом округе Свердловской области за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
1.	I. Развитие экономики		
2.	Проведение анализа экономической ситуации в округе, прогнозирование и перспективное планирование основных направлений социально-экономического развития Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	Администрацией Сысертского городского округа ежегодно формируется прогноз социально-экономического развития Сысертского городского округа на среднесрочную перспективу, принимаются (корректируются) муниципальные программы, действуют комплексная программа «Развитие Сысертского городского округа» на 2018-2027 годы, Стратегия Сысертского городского округа до 2035 года. Анализ социально-экономической ситуации находит отражение в ежеквартальной отчетности (краткая характеристика муниципального образования, https://admsysert.ru/economics/sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-okruga/sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-okruga-reporting , отчет о ходе реализации муниципальных программ, http://admsysert.ru/economics/municipal-programs), полугодовой (отчет о реализации комплексной программы, направляется в Министерство инвестиций и развития Свердловской области), годовой (отчет о ходе исполнения Плана мероприятий по реализации Стратегии, размещается в государственной автоматизированной системе «Управление»)
3.	Принятие мер, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства в Сысертском городском округе: - создание условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в социально-значимых (приоритетных) сферах деятельности и инвестиционных проектах, реализуемых на	Администрация Сысертского городского округа	Деятельность по содействию развитию малого и среднего предпринимательства проводится Муниципальным фондом поддержки предпринимательства Сысертского городского округа. В 2023 году Муниципальным фондом поддержки предпринимательства Сысертского городского округа субъектам МСП предоставлено 215 услуг (137 получателей являются индивидуальными предпринимателями, главами КФХ, 26 – юридическими лицами, 52 – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»). В том числе: - консультационная поддержка – 211 ед.; - информационная поддержка – 1 ед.; - образовательная поддержка – 3 ед.

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	территории округа; - содействие развитию информационной среды малого и среднего предпринимательства; - обеспечение предоставления имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства		Оказание имущественной поддержки субъектам МСП и самозанятым гражданам осуществляется Администрацией Сысертского городского округа в виде передачи во владение и (или) в пользование муниципального имущества, в том числе земельных участков, зданий, строений, сооружений, нежилых помещений, оборудования, машин, механизмов, установок, транспортных средств, инвентаря, инструментов, на возмездной основе, безвозмездной основе или на льготных условиях
4.	Оказание содействия в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня», в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы типа «Кэш энд Керри» (магазин-склад)	Администрация Сысертского городского округа	План организации и проведения ярмарок на территории Сысертского городского округа на 2023 год утвержден постановлением Администрации Сысертского городского округа. По мере необходимости в план вносятся изменения. Всего в 2023 году проведено 94 ярмарки. Развиваются современные форматы розничной торговли на территории Сысертского городского округа: магазины-дискаунты, «Кэш энд Керри» (магазин-склад), маркетплейсы
5.	Организация работы межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	Межведомственная комиссия осуществляет свою деятельность на основании постановления Администрации Сысертского городского округа от 26.02.2021 № 373 «Об утверждении положения о межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа». Комиссия реализует мероприятия по расширению доходной базы бюджета Сысертского городского округа. На заседания комиссии по вопросу недоимки по арендным платежам в бюджет Сысертского городского округа приглашено 65 арендаторов. Взыскано в бюджет задолженности по арендным платежам 4 170,83 тыс. рублей
6.	Принятие мер по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по	Работодатели	Выполнение мероприятий позволило достичь следующих результатов: - оборот организаций Сысертского городского округа (по полному кругу) составил 53 734,06 млн. рублей или 141,9% к аналогичному периоду 2022 года, в том числе по видам экономической деятельности: --обработывающие производства 22 925,37 млн. рублей (145,0% к уровню 2022 года),

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест		--торговая деятельность 27 373,73 млн. рублей (145,3% к уровню 2022 года), --сельское, лесное хозяйство 2 097,83 млн. рублей (112,3% к уровню 2022 года); - создание рабочих мест (240 ед.)
7.	Обеспечение своевременной уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством	Работодатели	Выполняется Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России по Свердловской области № 31 совместно с Администрацией Сысертского городского округа в 2023 году проведено 4 заседания комиссии по контролю за поступлением налоговых платежей в консолидированный бюджет и бюджет Сысертского городского округа. За отчетный период было приглашено 23 субъекта (наиболее крупные должники, имеющие задолженность по уплате налогов)
8.	Обеспечение представления по запросу Администрации Сысертского городского округа информации, необходимой для разработки программ социально-экономического развития, прогноза и мониторинга социально-экономического положения Сысертского городского округа	Работодатели	Крупные предприятия (организации) Сысертского городского округа принимают участие в разработке программ развития Сысертского городского округа, прогноза социально-экономического развития, прогноза трудовых ресурсов и потребности в кадрах и др.
9.	Проведение анализа проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней	Профсоюзы	В 2023 году заключено 25 новых коллективных договоров (19 коллективных договоров в сфере образования, сфере жилищно-коммунального хозяйства – 1, агропромышленного комплекса и потребительского рынка – 1, лесного хозяйства – 1, ветеринарии – 1, социального обслуживания населения – 1, занятости населения – 1) Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в ГКУ СО «Сысертский центр занятости».
10.	II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения		
11.	Индексация при формировании	Администрация	Произведена индексация заработной платы работников муниципальных бюджетных,

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении																		
	местного бюджета фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного законодательством	Сысертского городского округа	автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действия в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», путем увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений на 10,9,0% (постановление Администрации Сысертского городского округа от 11.01.2023 № 1-ПА «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа в 2023 году» с изменением от 08.08.2023 № 2194-ПА)																		
12.	Осуществление повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Сысертского городского округа	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="936 823 1751 900">Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников:</th> <th data-bbox="1751 823 1897 900">Ед. изм.</th> <th data-bbox="1897 823 2092 900">Значение показателя</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="936 900 1751 976">муниципальных дошкольных образовательных учреждений</td> <td data-bbox="1751 900 1897 976">рублей</td> <td data-bbox="1897 900 2092 976">48 487,93</td> </tr> <tr> <td data-bbox="936 976 1751 1037">муниципальных общеобразовательных учреждений</td> <td data-bbox="1751 976 1897 1037">рублей</td> <td data-bbox="1897 976 2092 1037">54 120,06</td> </tr> <tr> <td data-bbox="936 1037 1751 1114">муниципальных учреждений дополнительного образования</td> <td data-bbox="1751 1037 1897 1114">рублей</td> <td data-bbox="1897 1037 2092 1114">48 982,07</td> </tr> <tr> <td data-bbox="936 1114 1751 1174">муниципальных учреждений культуры и искусства</td> <td data-bbox="1751 1114 1897 1174">рублей</td> <td data-bbox="1897 1114 2092 1174">52 779,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="936 1174 1751 1251">муниципальных учреждений физической культуры и спорта</td> <td data-bbox="1751 1174 1897 1251">рублей</td> <td data-bbox="1897 1174 2092 1251">24 688,00</td> </tr> </tbody> </table>	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников:	Ед. изм.	Значение показателя	муниципальных дошкольных образовательных учреждений	рублей	48 487,93	муниципальных общеобразовательных учреждений	рублей	54 120,06	муниципальных учреждений дополнительного образования	рублей	48 982,07	муниципальных учреждений культуры и искусства	рублей	52 779,00	муниципальных учреждений физической культуры и спорта	рублей	24 688,00
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников:	Ед. изм.	Значение показателя																			
муниципальных дошкольных образовательных учреждений	рублей	48 487,93																			
муниципальных общеобразовательных учреждений	рублей	54 120,06																			
муниципальных учреждений дополнительного образования	рублей	48 982,07																			
муниципальных учреждений культуры и искусства	рублей	52 779,00																			
муниципальных учреждений физической культуры и спорта	рублей	24 688,00																			
13.	Проведение мониторинга обеспечения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28	Администрация Сысертского городского округа																			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»		
14.	Совершенствование системы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, установление зависимости размера оплаты их труда от эффективности работы организации	Администрация Сысертского городского округа	В отношении оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий действует постановление Администрации Сысертского городского округа от 19.07.2022 № 1833-ПА «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Сысертского городского округа». Целью положения является увязка размеров оплаты труда руководителей с результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия
15.	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца. Недопущение выплаты заработной платы с использованием «серых» схем	Работодатели	Выполняется Администрация Сысертского городского округа со своей стороны проводит мониторинг ситуации с просроченной задолженностью по выплате заработной платы работникам организаций, осуществляющих деятельность на территории Сысертского городского округа (в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 15.04.2021 № 225-ПП «О системе мониторинга ситуации с выплатой заработной платы в организациях, расположенных на территории Свердловской области, и обеспечением занятости населения в Свердловской области»)
16.	Разработка и закрепление в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций	Работодатели	По данным ГКУ СО «Сысертский центр занятости» у работодателей, являющихся членами Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», коллективные договоры в 2023 году не заключены
17.	Индексация в порядке, установленном коллективным договором, отраслевым соглашением или иным	Работодатели	Выполняется

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	локальным нормативным актом заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги (в зависимости от экономической ситуации)		
18.	Включение в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласование с работодателями сроков ее погашения, размеров и порядка индексации заработной платы	Профсоюзы	В макет коллективного договора включен пункт «При нарушении работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель в соответствии со ст. 236 ТК РФ, обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя
19.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства (прав и законных интересов работников) при помощи работы внештатных правовых инспекторов труда и избранных в организациях ответственных за правовую работу в учреждениях	Профсоюзы	В каждой первичной профсоюзной организации избраны ответственные по правовой работе. Ответственные по правовой работе перед тематическими проверками обязательно обучаются. Так, в сентябре 2023 года прошло обучение ответственных за правовую работу в образовательных организациях. Обучение проводилось малыми группами. Такая форма работы зарекомендовала себя с прошлого года и нравится членам Профсоюза. Обучение проведено очно внештатными правовыми инспекторами труда С.О. Рогачевой и Е.С. Черепановой. Прошли обучение 54 человека
20.	III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения		
21.	Организация мониторинга текущей потребности рынка труда в кадрах соответствующих профессий / специальностей / квалификации, осуществление прогноза потребности в	Администрация Сысертского городского округа	Администрацией Сысертского городского округа ежегодно формируется прогноз потребности в кадрах предприятий приоритетных отраслей экономики. Информация о перспективной потребности в кадрах предприятий (организаций), осуществляющих деятельность на территории Сысертского городского округа, в том числе для реализации инвестпроектов, направляется в исполнительные органы государственной власти Свердловской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	подготовке кадров		
22.	Планирование при формировании проекта местного бюджета расходов, связанных с повышением квалификации работников муниципальных учреждений	Администрация Сысертского городского округа	План обучения (повышения квалификации) работников составляется ежегодно; денежные средства в бюджете предусматриваются
23.	Организация работы по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости населения	Администрация Сысертского городского округа	Рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды осуществляет свою деятельность на основании постановления Администрации Сысертского городского округа от 06.11.2018 № 1629 «Об утверждении положения о рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды». В 2023 году проведено 6 заседаний рабочей группы , приглашено 97 хозяйствующих субъектов, заслушано – 50. По результатам деятельности рабочей группы легализовано 264 человека, достижение установленного контрольного показателя по снижению неформальной занятости в Сысертском городском округе составляет 95,0 процентов
24.	Информирование своевременно и в полном объеме ГКУ СО «Сысертский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области	Работодатели	Выполняется Администрация Сысертского городского округа со своей стороны проводит информирование работодателей о необходимости регистрации на портале «Работа в России»
25.	Обеспечение соблюдения установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством	Работодатели	Выполняется

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
26.	Рассмотрение возможности предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, другим категориям работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников	Работодатели	Выполняется
27.	Предоставление увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможности профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором	Работодатели	Выполняется
28.	Организация повышения квалификации работников организаций, поддержание и развитие шефских связей с профессиональными образовательными организациями	Работодатели	Выполняется
29.	Оказание бесплатных консультаций по повышению уровня информированности работников – членов Профсоюзов	Профсоюзы	Профсоюзами проводится бесплатное консультирование в сфере труда. Так, в сфере образования оказана правовая помощь, в том числе: - в разработке коллективных договоров – 18 учреждений; - в оформлении документов в суды: 8 исковых заявлений;

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	и профсоюзным организациям об их правах в сфере труда		<p>- работа по жалобам – 25 заявлений; - ответы на письменные обращения - 12 обращений; - устные консультации по ЛНА – 210.</p> <p>Проведены экспертизы и консультации по 170 локальным нормативным актам: положение об оплате труда, коллективный договор, оформление трудовых договоров, заключение дополнительных соглашений к трудовому договору, разработка Соглашений по охране труда и актов выполнения соглашений, подведение итогов работы по коллективным договорам.</p> <p>Организованы и проведены мероприятия: - окружной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений Сысертского городского округа и Арамильского городского округа по вопросам взаимодействия администраций и профсоюзных организаций образовательных учреждений в части соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда. В семинаре приняло участие 123 человека.</p> <p>семинар на тему «Особенности рабочего времени и времени отдыха отдельных педагогических работников образовательных организаций»</p>
30.	Содействие в оформлении досрочной пенсии или организации профессионального обучения (переобучения) лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста через ГКУ СО «Сысертский центр занятости» при увольнении работников не более чем за два года до выхода на пенсию в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы	Профсоюзы	<p>Судебные заседания.</p> <p>23 мая 2023 года - заседание по льготной пенсии. Представитель Черепанова Е.С. Спорные периоды приняты. Решение положительное.</p> <p>19 декабря 2023 года - заседание по делам тренеров - преподавателей Спортивной школы. 4 тренерам преподавателям уже вынесено положительное решение по компенсации расходов на оплату жилого помещения, коммунальных услуг</p>
31.	Разработка в случае угрозы	Работодатели,	В целях снижения напряженности на рынке труда силами ГКУ СО «Сысертский

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	массового увольнения работников совместно с ГКУ СО «Сысертский центр занятости» мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	Профсоюзы, Администрация Сысертского городского округа	центр занятости» в 2023 году проведена следующая работа: - трудоустроено 311 человек из числа обратившихся в службу занятости; - в общественных работах приняли участие 26 человек; - на временные работы трудоустроено 17 безработных, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, многодетные родители, предпенсионеры, лица, освобожденные из мест лишения свободы); - 3 гражданина успешно защитили бизнес-планы, зарегистрировались в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя и получили единовременную финансовую помощь; - профориентационное содействие было оказано 1245 гражданам; - обучено навыкам активного поиска работы 111 человек; - на профессиональное обучение направлено 65 человек
32.	Разработка предложений по содействию трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые ищущих работу	Работодатели, Профсоюзы, Администрация Сысертского городского округа	Предприятия реального сектора экономики, расположенные на территории Сысертского городского округа (ООО «Ключевская обогатительная фабрика», АО «Ключевский завод ферросплавов», АО «Щелкунское», АО «Агрофирма Патруши», АО «Уралгидромаш»), взаимодействуют с общеобразовательными организациями, подведомственными Управлению образования Администрации Сысертского городского округа в целях реализации основных образовательных программ общего образования в части организации и проведения профессиональных проб, познавательной и социальной практики, организации внеурочной и проектной деятельности, профориентационной работы. Расширено применение практики профильных классов в общеобразовательных организациях, начиная с 8 класса. Так, МАОУ СОШ № 23, ОАО «Российские железные дороги» и ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» заключили соглашение о сотрудничестве, в том числе по открытию инженерно-железнодорожного класса. Работодатели оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся в учебных заведениях среднего и высшего образования
33.	IV. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность		
34.	Участие в расследовании групповых, тяжелых несчастных	Администрация Сысертского	В 2023 году Администрация не принимала участие в расследовании несчастных случаев. Уведомления от работодателей не поступали

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	городского округа	
35.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Разработка мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда	Работодатели	Выполняется по мере необходимости
36.	Приобретение и выдача работникам сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами	Работодатели	Выполняется
37.	Обеспечение обучения, инструктажа, стажировки работников и проверки знаний по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	Работодатели	<p>Выполняется</p> <p>Администрация Сысертского городского округа со своей стороны содействует и организует обучение представителей предприятий (организаций), осуществляющих деятельность на территории округа в Учебно-методическом центре по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Свердловской области.</p> <p>Так, в 2023 году обучено 68 должностных лиц и специалистов предприятий (организаций) гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности.</p> <p>Учения и тренировки по гражданской обороне спланированы и проводятся согласно графику. В 2023 годы проведены: штабные учения – 7 (АО «УТМ», МУП ЖКХ</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
			«Сысертское», МУП ЖКХ п. Двуреченск, УМП ЖКХ п. Бобровский, МУП ЖКХ «Южное», ООО «Бородулинское», МБУК «Дворец культуры имени И.П. Романенко» г. Сысерть); объектовые тренировки с образовательными организациями (МАОУ СОШ № 6 им. П.П. Бажова, МАОУ СОШ № 18 п. Октябрьский).
38.	Обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Работодатели	Выполняется
39.	Выплата ежегодного пособия пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности	Работодатели	Выполняется
40.	Осуществление ежегодного обследования условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмопасности	Работодатели	Выполняется
41.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, предсменных медицинских осмотров	Работодатели	Выполняется
42.	Создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда	Работодатели	Выполняется. Для организации работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда по договору безвозмездного пользования предоставляются помещения, оборудованные орг.техникой, телефоном

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
43.	Осуществление общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда при помощи работы внештатных технических инспекторов труда и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда	Профсоюзы	В сфере образования деятельность осуществляют 58 уполномоченных по охране труда, а также внештатный технический инспектор. Отмечается совмещение работы председателя первичной профсоюзной организации и работы уполномоченного по охране труда («Вечерняя школа», МАДОУ № 4, МКУ «ОМЦ», МАДОУ № 3, МАДОУ № 14). В 2023 году внештатным техническим инспектором проведено 29 обследований, выявлено 54 нарушений законодательства и выдано 29 актов. Все уполномоченные обучены, посещают учебные семинары и курсы.
44.	Обеспечение включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации)	Профсоюзы	В отраслевом соглашении и в коллективных договорах в сфере образования включены следующие пункты: - 5.1.5. Осуществлять совместно с профкомом контроль состояния условий и охраны труда, выполнения соглашения по охране труда, а также проведения административно-общественного контроля. 5.1.9. Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно «Национальному календарю профилактических прививок» и «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям». В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с совместным Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 и Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н. Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н, с сохранением за ними места работы и среднего заработка. 5.1.10. Предоставлять для прохождения диспансеризации работниками не менее 1 дня с сохранением за ними места работы и среднего заработка 1 раз в 3 года, а лицам, достигшим возраста 40 лет – предоставлять 1 день ежегодно; Предоставить лицам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
			выслугу лет, при прохождении диспансеризации освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка с предоставлением работником справки от медицинской организации о прохождении им диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ)
45.	Инициирование создания комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участие в их деятельности; разработка Соглашения по охране труда и контроль за его исполнением	Профсоюзы	Комиссии по охране труда созданы в каждой организации. Соглашения по охране труда заключаются на календарный год.
46.	Осуществление проверок соблюдения требований охраны труда в организациях; проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников организации	Профсоюзы	В течение 2023 года в сфере образования проведены проверки по темам: - Соблюдение трудового законодательства в лагерях с дневным пребыванием детей. Проверено 39 учреждений (общеобразовательные учреждения - 20; детские сады – 16; учреждения доп.образования – 3). Проверены документы по соблюдению прав работников; - Готовность образовательных учреждений к новому учебному году. Проверено 56 образовательных учреждения (не проверялись «ОМЦ» И СРЦН «Сысертского района»); - О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Проверено 56 образовательных учреждений
47.	Разработка плана мероприятий, направленного на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечение его выполнения	Работодатели, Профсоюзы	План мероприятий по улучшению условий труда создается в каждой организации по итогам СОУТ и оценке профессиональных рисков.
48.	V. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы		
49.	Содействие в увеличении объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и	Администрация Сысертского городского округа	В 2023 году введено 279 025 кв.м. общей площади жилья. В расчете на душу населения введено жилья 4,4 кв.м. Мероприятия по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении														
	реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, реализация мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений		<p>выполнялись в рамках муниципальной программы «Предоставление социальных выплат молодым семьям на улучшение жилищных условий в Сысертском городском округе на 2015-2027 годы», утв. постановлением Администрации Сысертского городского округа от 08.10.2014 № 3267 (от 21.03.2023 № 717-ПА). Подпрограмма 1 «Обеспечение жильем молодых семей» В 2023 году выдано 4 свидетельства молодым семьям. Реализовано 4 свидетельства. 1 социальная выплата использована на погашение ипотеки на приобретение жилья, 3 социальные выплаты использованы на приобретение жилья. Общая площадь приобретенного жилья – 344,7 кв.м.</p>														
50.	Планирование при составлении проекта местного бюджета расходов по финансированию мероприятий по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу)	Администрация Сысертского городского округа	<p>Источники финансирования: федеральный бюджет – 877,14 тыс. рублей; областной бюджет – 2 693,79 тыс. рублей; местный бюджет – 4 681,77 тыс. рублей. Подпрограмма 2 «Предоставление региональной и муниципальной поддержки молодым семьям на улучшение жилищных условий» В 2023 году выдано 3 свидетельства молодым семьям; реализовано 3 свидетельства. 2 социальные выплаты использованы на погашение ипотеки на приобретение жилья. 1 социальная выплата использована на приобретение жилья. Общая площадь приобретенного жилья – 130,2 кв.м. Источники финансирования: областной бюджет – 371,39 тыс. рублей; местный бюджет – 1 255,69 тыс. рублей.</p>														
51.	Проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков	Администрация Сысертского городского округа	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="925 1233 1429 1385"></th> <th data-bbox="1429 1233 1563 1385">Всего, тыс. рублей</th> <th data-bbox="1563 1233 1731 1385">Средства областного бюджета, тыс. рублей</th> <th data-bbox="1731 1233 1899 1385">Средства местного бюджета, тыс. рублей</th> <th data-bbox="1899 1233 2092 1385">Внебюджетные средства, тыс. рублей</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="925 1385 1429 1490">Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Сысертском городском округе</td> <td data-bbox="1429 1385 1563 1490">57 365,24</td> <td data-bbox="1563 1385 1731 1490">31 758,30</td> <td data-bbox="1731 1385 1899 1490">20 270,76</td> <td data-bbox="1899 1385 2092 1490">5 336,18</td> </tr> </tbody> </table>						Всего, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей	Средства местного бюджета, тыс. рублей	Внебюджетные средства, тыс. рублей	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Сысертском городском округе	57 365,24	31 758,30	20 270,76	5 336,18
	Всего, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей	Средства местного бюджета, тыс. рублей	Внебюджетные средства, тыс. рублей													
Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Сысертском городском округе	57 365,24	31 758,30	20 270,76	5 336,18													

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении					
			(оздоровлено 7626 человек: в санаторно-оздоровительных лагерях - 385 человек, в т.ч. в рамках проекта «Поезд Здоровья» - 76 человек; загородные оздоровительные лагеря – 1296 человек; оздоровительные лагеря с дневным пребыванием – 2620 человек; иными формами (тур. походы, военно-патриотические сборы) – 3325 человек, в т.ч. в волонтерских отрядах – 150 человек)					
			Организация и обеспечение отдыха и оздоровления детей в учебное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья: оздоровлено 95 человек	3 347,30	3 347,30	0,00	0,00	
52.	Выделение средств на проведение культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий	Администрация Сысертского городского округа	Организация и проведение мероприятий с детьми и молодежью на территории Сысертского городского округа осуществляется Управлением образования Администрации Сысертского городского округа, Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, Отделом по физической культуре и спорту, молодежной и социальной политики Администрации Сысертского городского округа в рамках финансирования, предусмотренного муниципальными программами					
53.	Участие совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении	Работодатели	Выполняется					

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении						
	дополнительной диспансеризации работников предприятий; организация дополнительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами								
54.	Принятие участия в проведении специальной оценки условий труда, осуществление контроля за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций	Профсоюзы	В состав комиссии по СОУТ включается уполномоченный по охране труда. Наименования должностей контролируется при составлении штатного расписания						
55.	Содействуют в организации обучения, информирования профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций	Профсоюзы	<p>В сфере образования проведено обучение:</p> <table border="1" data-bbox="938 1010 2092 1123"> <thead> <tr> <th data-bbox="938 1010 1435 1086">Обучение вопросам охраны труда по программам А и Б</th> <th data-bbox="1435 1010 1753 1086">Обучение приемам первой помощи</th> <th data-bbox="1753 1010 2092 1086">Пожарно-технический минимум</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="938 1086 1435 1123">35</td> <td data-bbox="1435 1086 1753 1123">145</td> <td data-bbox="1753 1086 2092 1123">18</td> </tr> </tbody> </table>	Обучение вопросам охраны труда по программам А и Б	Обучение приемам первой помощи	Пожарно-технический минимум	35	145	18
Обучение вопросам охраны труда по программам А и Б	Обучение приемам первой помощи	Пожарно-технический минимум							
35	145	18							
56.	Принятие мер по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи,	Работодатели, Профсоюзы	Работодателями оборудованы помещения для оказания медицинской помощи, санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.						

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов		В образовательных учреждениях наличие аптечек контролируется уполномоченными.
57.	Проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания; содействие в проведении дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики, совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи	Работодатели, Профсоюзы, Администрация Сысертского городского округа	Мероприятия по формированию навыков здорового образа жизни и здорового питания; содействие в проведении дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики, совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи проводится всеми сторонами социального партнерства. Популярны спартакиады, выезды на природу, тренировки и спортивные мероприятия
58.	VI. Молодежная политика		
59.	Содействие в организации культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий для молодежи; организация проведения конкурсов, олимпиад, фестивалей и иных мероприятий по различным направлениям творческой деятельности детей, подростков; развитие спортивной	Администрация Сысертского городского округа	Организация и проведение мероприятий с молодежью на территории Сысертского городского округа осуществляется Управлением образования Администрации Сысертского городского округа, Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, Отделом по физической культуре и спорту, молодежной и социальной политики Администрации Сысертского городского округа в рамках финансирования, предусмотренного муниципальными программами. Для молодежи организуются культурно-массовые, досуговые и спортивные мероприятия, проводятся конкурсы, олимпиады, фестивали и иные мероприятия; развивается спортивная инфраструктура

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	инфраструктуры для молодежи		
60.	Организация мониторинга внутренней трудовой миграции молодежи	Администрация Сысертского городского округа	Анализ трудовой миграции молодежи не проводится
61.	Содействие в трудоустройстве выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Работодатели	Трудоустройство выпускников на предприятия (в организации) Сысертского городского округа осуществляется в т.ч. при содействии ГКУ СО «Сысертский центр занятости». Предприятиями (организациями) проводятся профориентационные мероприятия.
62.	Развитие молодежной политики на предприятии; поддержка молодежи и повышение ее квалификации; создание системы наставничества	Работодатели, Профсоюзы	Проводится работа по наставничеству. Так, в образовательных учреждениях разработаны Положения о наставничестве, назначены наставники и разработаны планы профессионального роста молодых педагогов. Результатом работы с педагогическим коллективом стало участие учителей в мероприятиях различного уровня. Непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства работников образовательных организаций района, их эрудиции, профессиональной компетентности достигается путем организации систематической профессиональной подготовки и повышения квалификации
63.	Содействие созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных комитетов, другие формы молодежного самоуправления)	Работодатели, Профсоюзы	На предприятиях (в организациях), расположенных на территории Сысертского городского округа развивается молодежная политика, обеспечивается социальная и правовая защита молодых сотрудников, приветствуется создание молодежных объединений. Администрация Сысертского городского округа со своей стороны содействует развитию таких молодежных организаций, как актив работающей молодежи, школьная дума, Молодежная избирательная комиссия
64.	Содействие адаптации молодых специалистов на производстве;	Работодатели, Профсоюзы	В целях адаптации, закрепления молодых специалистов на предприятиях (в организациях), расположенных на территории Сысертского городского округа,

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	поддержка по решению социально-трудовых проблем		<p>выполняются следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - целевое обучение (АО «Уралгидромаш», АО «Ключевский завод ферросплавов», ООО «Ключевская обогатительная фабрика», АО «Уральский приборостроительный завод», ОЭЗ «Титановая долина» и др.); - обучение, повышение квалификации молодежи, непрерывное фирменное профессиональное образование на рабочем месте, наставничество (ПАО «Ростелеком», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Известь Сысерти» и др.); - мероприятия (в т.ч. обучающие) в рамках фестиваля работающей молодежи
65.	VII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон		
66.	Осуществление организационно-методического обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	<p>В 2023 году проведено 4 заседания комиссии (копии протоколов направлены в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области); рассмотрены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о подписании территориального трехстороннего соглашения на 2023-2025 годы; - об утверждении Плана мероприятий по реализации основных положений территориального трехстороннего соглашения на 2023-2025 годы; - о выполнении Плана мероприятий по реализации Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, районным объединением профсоюзных организаций Сысертского городского округа, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» за 2022 год; - о проведении работы с руководителями подведомственных организаций Сысертского городского округа по вопросу о создании первичной профсоюзной организации; - об уровне среднемесячной заработной платы в январе-июне 2023 года; - о ситуации на рынке труда и мерах по содействию занятости; - о профсоюзном контроле за соблюдением работодателями законодательства о труде; - о мониторинге ситуации с выплатой заработной платы в организациях, расположенных на территории округа (в том числе в бюджетной сфере) – ежемесячно;

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении			
			<p>- о соотношении уровня среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) – ежеквартально;</p> <p>- о реализации программы создания новых рабочих мест на территории Сысертского городского округа;</p> <p>- об основных параметрах бюджета Сысертского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов, утвержденного решением Думы Сысертского городского округа от 21.12.2023 № 132;</p> <p>- о трудоустройстве несовершеннолетних в период летней оздоровительной кампании 2023 года;</p> <p>- о реализации мер по снижению неформальной занятости;</p> <p>- о реализации программ профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;</p> <p>- о планировании деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Сысертском городском округе на 2024 год</p>			
67.	Проведение мониторинга качества и уровня жизни населения Сысертского городского округа по согласованному Сторонами перечню социально-экономических показателей	Администрация Сысертского городского округа	№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя
			1.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций	тыс. рублей	23 319 152,1
			2.	Численность населения на 01.01.2024 (предварительные данные)	человек	65 320
			3.	Средняя продолжительность жизни	лет	69
			4.	Коэффициент рождаемости (по данным ГАУЗ СО «Сысертская ЦРБ»)	человек на 1000 населения	8,79
			5.	Коэффициент смертности	человек на	14,65

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении			
				(по данным ГАУЗ СО «Сысертская ЦРБ»)	1000 населения	
			6.	Естественный прирост (убыль) населения		-5,86
			7.	Денежные доходы в среднем на душу населения (оценочные данные)	рублей	36 331,56
			8.	Реальные располагаемые денежные доходы населения (оценочные данные)	рублей	34 483,26
			9.	Начисленная среднемесячная заработная плата:		
				номинальная (в целом по экономике / по полному кругу организаций)	рублей	58 300,20
				реальная (/ ИПЦ, %)	рублей	55 114,58
			10.	Просроченная задолженность по заработной плате	млн. рублей	0,00
			11.	Прожиточный минимум в среднем на душу населения (постановление Правительства Свердловской области от 15.12.2022 № 864-ПП), всего, в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население пенсионеры дети	рублей	14 088,00
					рублей	15 356,00
					рублей	12 116,00
					рублей	14 623,00
			12.	Отношение к прожиточному минимуму: среднедушевых доходов; среднемесячной заработной платы; среднего размера назначенной месячной пенсии	процентов	2,6 4,1 Нет данных
			13.	Численность получателей мер социальной поддержки с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума	процентов от общей численности населения	1,6
			14.	Соотношение в уровнях среднедушевого денежного дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченных слоев населения	процентов	Нет данных

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении			
			15.	Индекс потребительских цен	процентов	105,78
			16.	Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения	процентов	Нет данных
			17.	Численность экономически активного населения (на конец периода, предварительные данные)	тыс. человек	22,5
			18.	Численность занятых в экономике в процентах к экономически активному населению	тыс. человек, процентов	22,3 99,1
			19.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе женщин	процентов	3,3 / Нет данных
			20.	Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом	случаев	13/1
			21.	Профессиональные заболевания	случаев	2
68.	Содействие профессиональным союзам в их деятельности, признание за профсоюзными комитетами преимущественного права на ведение переговоров по заключению коллективных договоров	Работодатели	В 2023 году заключено 25 коллективных договоров. Коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в ГКУ СО «Сысертский центр занятости». Общее количество действовавших коллективных договоров составило 84. Численность работников, охваченных коллективными договорами в 2023 году - 6740 человек			
69.	Организация семинаров, конференций, проведение обучения профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства	Профсоюзы	Окружной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений Сысертского и Арамильского городских округов по вопросам взаимодействия администраций и профсоюзных организаций образовательных учреждений в части соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда. В семинаре приняли участие 123 человека. Секция для уполномоченных и специалистов по охране труда (58 человек) Обучение (онлайн) уполномоченных по охране труда и порядке проверки знания требований охраны труда. Расширенное заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвященное Всемирному дню коллективных			

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
70.	Принятие профилактических мер по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей; в случае их возникновения - своевременное разрешение таких споров в соответствии с действующим законодательством	Работодатели, Профсоюзы, Администрация Сысертского городского округа	<p>действий «За достойный труд!» и социальному партнерству</p> <p>Стороны принимают меры по предотвращению трудовых споров (конфликтов) на предприятиях (в организациях)</p> <p>Профсоюзами проводятся проверки по жалобам и обращениям</p>